



Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию
Государственное бюджетное негиповое образовательное учреждение
Дворец учащейся молодежи Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБНОУ ДУМ СПб


Л.А. Еселева

Приказ от 29.01.2019 № 43-па



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оценки эффективности деятельности
педагогических работников
Государственного бюджетного негипового образовательного учреждения
Дворца учащейся молодежи Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Общим собранием
Протокол от 29.01.2019 № 1

Санкт-Петербург
2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке оценки эффективности деятельности работников Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Дворца учащейся молодежи Санкт-Петербурга (ГБНОУ ДУМ СПб) (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок функционирования системы оценки эффективности деятельности педагогических работников ГБНОУ ДУМ СПб и обеспечивает повышение качественных показателей деятельности ГБНОУ ДУМ СПб, его успешное развитие.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1861-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга».

1.3. Действие Положения распространяется на педагогических работников ГБНОУ ДУМ СПб.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Цель: повышение заинтересованности педагогических работников в конечном результате работы ГБНОУ ДУМ СПб, усиление ответственности за свой участок работы, усовершенствование учебной и методической работы.

2.2. Задачи: проведение системной оценки педагогическими работниками собственных результатов профессиональной и социально-значимой деятельности; внедрение прогрессивной организации труда, усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников служит портфолио (индивидуальная папка, которая содержит информацию о личных профессиональных достижениях в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, участие в общественной жизни ГБНОУ ДУМ СПб).

3.2. Педагогические работники самостоятельно формируют портфолио на основе утвержденных критериев и показателей деятельности.

3.3. Педагогические работники лично заполняют оценочный лист, содержащий самооценку показателей эффективности (Приложение).

3.4. В ГБНОУ ДУМ СПб определены следующие отчетные периоды:

- 1-й отчетный период – 01 января – 31 мая текущего года;
- 2-й отчетный период – 01 июня – 31 декабря текущего года.

3.5. Педагогические работники предоставляют портфолио и оценочные листы начальнику своего отдела ежегодно в сроки: до 20 декабря и до 20 мая.

3.6. Ежегодно в срок до 31 декабря и 31 мая руководители структурных подразделений представляют Комиссии по утверждению показателей эффективности деятельности работников ГБНОУ ДУМ СПб (далее – Комиссия) портфолио и оценочные листы с отметками об оценке эффективности деятельности педагогических работников, в графе «оценка руководителя в баллах» по форме согласно Приложению.

3.7. Итоговая оценка эффективности деятельности педагогических работников в отчетный период рассчитывается путем суммирования баллов по каждому показателю и вносится в графу «итоговая оценка» оценочного листа.

3.8. При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты до 100%. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

3.9. Решение об оценке эффективности деятельности работников в отчетный период принимается Комиссией в пределах фонда оплаты труда, установленного ГБНОУ ДУМ СПб на текущий финансовый год.

3.10. Размер стимулирующих выплат устанавливается каждому педагогическому работнику приказом директора ГБНОУ ДУМ СПб на основании решения Комиссии.

3.11. Максимальный размер стимулирующей выплаты устанавливается в пределах выделенных бюджетных ассигнований и не может превышать пяти должностных окладов работника.



ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ концертмейстера _____

ФНО полностью

Отдел: _____

(Отчетный период мм.гггггг – мм.гггггг)

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<p>1. Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса</p>	<p>1.1. Организация воспитательной работы в творческом объединении (проведение воспитательных мероприятий в соответствии с планом). Участие концертмейстера в оздоровительной кампании творческого коллектива *при наличии подтверждающих документов: план работы, книга отзывов, фотоотчет, приказ и т.п.)</p>	<p>2 - выполнение плана воспитательной работы на 100% -</p> <p>Максимальный балл – 2</p>		
	<p>1.2. Участие в подготовке выступлений учащихся на конкурсах (фестивалях) участия в конкурсных прослушиваниях различного уровня *при наличии подтверждения педагога, дипломов победителя, лауреата, гран-при, дипломов I, II, III степени</p>	<p>- 3 балла - за подготовку учащихся + 1 - за качественное музыкальное сопровождение выступлений учащихся на конкурсах, фестивалях и т.п. + 1 - за наличие победителей среди подготовленных учащихся в каждом конкурсе (не более 4-х мероприятий) (баллы суммируются по числу мероприятий, независимо от уровня и числа победителей)</p> <p>Максимальный балл - 8</p>		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>1.3. Участие учащихся в мероприятиях различного уровня *участие в конкурсах учитывается в п.1.2. *при наличии подтверждающих материалов</p> <p>1.4. Удовлетворенность учащихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ *При наличии подтверждающих материалов (независимые опросы, книга отзывов)</p> <p>1.5. Обновление репертуара объединения: сложность репертуара, умение транспонировать, импровизировать, подбор сопровождения по слуху, адаптация музыкального материала *при наличии подтверждающих материалов (справка от педагога объединения, руководитель отдела, при наличии нотного материала)</p>	<p>- городской уровень – 2 - всероссийский уровень – 3 - международный уровень – 4</p> <p>Максимальный балл - 15</p> <p>- информация представлена частично, эпизодически - 1 - информация представлена в полном объеме - 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p> <p>До 6 баллов * Каждое полугодие оцениваются новые разработки</p> <p>Максимальный балл - 6 * на усмотрение комиссии, в зависимости от объема и сложности работы</p>		
<p>2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства</p>	<p>2.1. Разработка, аранжировка целостных музыкальных композиций для сопровождения занятий, концертных выступлений коллектива согласно плану работы ДУМ, календарно-тематическому планированию и т.п. Участие в создании и обновлении УМК к программам (полнота музыкального репертуара, систематизация по годам обучения, пополнение и обновление фонотеки и др.) *при наличии нотного материала, УМК</p>	<p>До 6 баллов * Каждое полугодие оцениваются новые разработки</p> <p>Максимальный балл - 6 *на усмотрение комиссии, в зависимости от объема и сложности работы</p>		

Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<p>2.2. Участие и результативность участия концертмейстера в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональную значимость</p>	<p>- уровень ДУМ - 1 - городской уровень - 2 - всероссийский уровень - 3 - международный уровень - 4 + 2 за победу (победитель, лауреат, гран-при, диплом I, II, III степени) Баллы суммируются Максимальный балл - 10</p>		
<p>2.3. Наличие публикаций в профильных профессиональных изданиях различного уровня</p>	<p>- 2 балла за каждую публикацию Максимальный балл - 4</p>		
<p>2.4. Участие в разработке дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ в области искусств * при условии рассмотрения и одобрения на методическом совете</p>	<p>Участие в разработке программы до 2 баллов Максимальный балл - 2</p>		
<p>2.5. Участие и очное публичное представление опыта работы на мероприятиях различного уровня (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, круглые столы, вебинары и т.п.) * при наличии подтверждающих документов и презентаций к докладам с ФИО разработчика</p>	<p>Участие - 1 (за каждое мероприятие, но не более 4-х); Представление опыта (очное): - городской уровень + 1 - всероссийский уровень +2 - международный уровень +3 Баллы суммируются + 2 – за подготовку презентаций к докладам (за весь объем данной работы) Максимальный балл – 10</p>		
<p>2.6. Повышение квалификации (семинары, практические занятия, курсы, конференции и т.д.) (баллы не суммируются)</p>	<p>- 1 - 2 мероприятия - 1 - 3 и более мероприятий - 3 * при наличии сертификата участника - посещение ГУМО - 2 * при наличии справки ГУМО каждые полгода Максимальный балл – 3</p>		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>2.7. Участие в работе общественно-государственных органов, общественная деятельность педагога (советы, экспертные, рабочие группы, комиссии, жюри и др.) *при наличии подтверждающих материалов от</p>	<p>- 1 - 2 мероприятия – 2 - 3 и более мероприятий – 3 Максимальный балл - 3</p>		
<p>3. Обеспечение доступности качественного образования</p>	<p>3.1. Работа совместно с педагогом с учащимися, проявляющими высокий уровень способностей в обучении *при наличии подтверждающих материалов от педагога</p>	<p>Эпизодическая работа с учащимся – 1 Регулярная работа с учащимися по индивидуальным образовательным маршрутам – 3 Максимальный балл - 3</p>		
<p>4. Участие в общественных проектах, с использованием медиа технологий, направленных на просвещение и воспитание</p>	<p>4.1. Участие в реализации плана социального партнерства на текущий учебный год и составление отчета 4.2. Организация работы с родителями, *при наличии подтверждающих материалов (лист регистрации родительских собраний, планы-конспекты мероприятий для родителей, фотографии мероприятий и т.п.)</p>	<p>- 1 +2 составление отчета Максимальный балл - 3 - эпизодически участвует в мероприятии -1 - участвует в мероприятиях регулярно - 2 + 1 - наличие плана работы с родителями (с указанием концертмейстера в качестве ответственного) и отчета о реализации каждого мероприятия Максимальный балл - 3</p>		
	<p>4.3. Использование современных информационных технологий (гугл-формы, гугл-площадки, мультимедиа-презентации, видеоролики и т.п.) в реализации планов работы отдела, Дворца, социального партнерства и т.п. * кроме презентаций к докладам указанных в пункте 2.3.</p>	<p>- 2 балла Максимальный балл - 2 *на усмотрение комиссии</p>		
<p>5. Информационная открытость</p>	<p>5.1.1. Участие в работе профессиональных сообществ (в том числе интернет-сообществ) *при наличии подтверждающих материалов (справки сообществ, скриншоты страниц сообществ с фотографией, ФИО концертмейстера, диалогом и т.п.)</p>	<p>- 2 Максимальный балл – 2</p>		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>5.2. Наличие публикаций в СМИ о деятельности концертмейстера совместно с педагогом, творческого объединения, представление опыта в лицензированных интернет-СМИ</p> <p>* при наличии подтверждающих материалов: копии/скриншоты публикаций с датой публикации, ФИО, должностью концертмейстера, названием объединения ДУМ</p>	<p>1 - 2 публикаций - 1 3 и более публикаций – 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p>		
<p>6. Исполнительская дисциплина</p>	<p>6.1. Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов от руководителя организации, социальных партнеров и т.п.</p> <p>6.2. Высокая организация и эффективность профессиональной деятельности, в том числе полнота и своевременность предоставления рабочей документации.</p>	<p>до 2 – 2 3 и более – 4</p> <p>Максимальный балл - 4</p> <p>До 10 баллов</p> <p>Максимальный балл – 10 *на усмотрение комиссии</p>		
<p>Общая сумма баллов</p>		<p>Максимальный балл - 100</p>		
<p>Итоговая оценка Комиссии</p>			<p>Подпись, дата</p>	<p>Подпись, дата</p>

УТВЕРЖДАЮ
«_» _____ 20_ г.
Директор ГБНОУ ДУМ СПб

_____ Л.А. Еселева

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ методиста

ФГО по полностью

Отдел: _____

(Отчетный период мм.гггг - мм.гггг)

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1. Разработка методической продукции, регламентов, новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.п.	1-3 - 3 4 и более - 4 Максимальный балл - 4		
	1.2. Организация и проведение научно-методических, учебных семинаров, мастер-классов, круглых столов, рабочих встреч и т.п. *При наличии подтверждающих документов (плана мероприятия, отчета о проведении и т.п.)	2 за каждое мероприятие Максимальный балл - 6		
	1.3. Организация и проведение на высоком уровне, конкурсов, фестивалей, концертов, выставок, соревнований, Чемпионатов, научно-практических конференций, проектов и т.п.	Непосредственная организация и проведение: городской уровень - 3 региональный/всероссийский уровень — 4 международный уровень – 5 Помощь в организации и проведении: - 1 балл за каждое мероприятие (* не более 5 мероприятий) Максимальный балл – 15		
	1.4. Проведение консультаций с педагогическими работниками ОУ (индивидуальных и групповых) в течение отчетного периода * при наличии листов консультаций	- свыше 15 консультаций – 5		
	1.5. Методическое сопровождение и разработка ДООП, ПДПО, педагогических проектов и мероприятий, реализуемых совместно с социальными партнерами, индивидуальных планов подготовки участников Чемпионатов WorldSkills, Abilimpics	Максимальный балл - 5 - 4 Максимальный балл - 4		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>1.6. Методическое сопровождение педагогов - участников конкурсов профессионального мастерства; Педагогических работников ОУ, осуществляющих подготовку участников Чемпионатов WorldSkills, Abilimpics.</p>	<p>- городской уровень - 2 - региональный/всероссийский – 3 - международный уровень - 4 Результативность: Победитель/Лауреат – 3 Дипломант (I, II, III степень) – 2 Баллы суммируются Максимальный балл - 10</p>		
	<p>1.7. Подготовка полиграфической продукции (буклеты, брошюры, макеты баннеров и т.п.)</p>	<p>- 4 за весь объем работы в течение отчетного периода Максимальный балл - 4</p>		
	<p>1.8. Методическое сопровождение аттестации педагогов и сертификации педагогических работников ОУ; подготовка документации на получение грантов, званий, наград, премий, квалификационных категорий</p>	<p>- 3 Максимальный балл - 3</p>		
<p>2. Уровень профессиональной культуры</p>	<p>2.1. Участие и результативность участия методиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональную значимость. * при наличии подтверждающих материалов</p>	<p>Участие – 3 (независимо от уровня) + 4 за победу (победитель, лауреат, гран-при, диплом I, II, III степени) Баллы суммируются Максимальный балл - 7</p>		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>2.2. Участие и очное публичное представление опыта работы на мероприятиях различного уровня (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, круглые столы, вебинары и т.п.)</p> <p>*при наличии подтверждающих документов и презентаций к докладам с ФИО разработчика</p>	<p>Участие - 1 (за каждое мероприятие, но не более 4-х); Представление опыта (очное): - городской уровень +1 - всероссийский уровень +2 - международный уровень +3 Баллы суммируются</p> <p>+2 – за подготовку презентаций к докладам (за весь объем данной работы)</p> <p>Максимальный балл – 10</p>		
	<p>2.3. Наличие публикаций в профильных профессиональных изданиях различного уровня (лицензированные образовательные порталы, сборники материалов научно-практических конференций и т.п.)</p>	<p>- 2 балла за публикацию Баллы суммируются</p> <p>Максимальный балл - 6</p>		
	<p>2.4. Повышение квалификации (семинары, практические занятия, курсы, ГУМО и т.д.)</p> <p>*При наличии сертификатов участника, копий листов регистрации мероприятий</p>	<p>- 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p>		
	<p>2.5. Использование современных образовательных и информационных технологий (гулг-формы, гулг-платки, мультимедиа-презентации, видеоролики, инфографика и т.п.)</p> <p>*кроме презентаций к докладам указанных в пункте 2.2.</p>	<p>-до 4 баллов*</p> <p>Максимальный балл - 4 *на усмотрение комиссии</p>		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
3. Исполнительская дисциплина	<p>3.1. Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов от руководителя организации, социальных партнеров и т.п.</p> <p>3.2. Уровень исполнительской дисциплины: - отсутствие дисциплинарных взысканий</p>	<p>до 3 – 3 4 и более – 5 Максимальный балл - 5</p> <p>При наличии взысканий Комиссия вправе уменьшить размер выплаты соразмерно тяжести и количеству дисциплинарных проступков (до 100%).</p>		
4. Дополнительные критерии	<p>4.1. Другие виды работ, не отраженные в критериях методиста (организация выездов участников чемпионатов, подготовка отчетов мероприятий WorldSkills и Abilityrics, участие в жюри, участие в оздоровительной компании Дворца, представление деятельности учреждений в социальных сетях, выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью и т.п.) а так же за напряженность и высокую эффективность профессиональной деятельности.</p>	<p>До 15*</p> <p>Максимальный балл -15 *На усмотрение комиссии</p>		
Общая сумма баллов		Максимальный балл -100		
Итоговая оценка Комиссии			<i>Подпись, дата</i>	<i>Подпись, дата</i>

УТВЕРЖДАЮ
 «__» _____ 20__ г.
 Директор ГБОУ ДУМ СПб
 _____ Л.А. Еселева

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагога дополнительного образования

ФНО полностью

Отдел: _____ (Отчетный период мм.гггг - мм.гггг)

Отдел: _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	1.1. Проведение диагностики качества образовательного процесса	Наличие разработанных критериев и диагностических материалов для определения результатов и качества образовательного (воспитательного) процесса - 1 - Предоставление результатов диагностики и аналитических материалов +2 Максимальный балл - 3		
	1.2. Организация воспитательной работы в творческом объединении (проведение воспитательных мероприятий в соответствии с планом). Участие педагога в оздоровительной кампании творческого коллектива *при наличии подтверждающих документов: план работы, книга отзывов, фотоотчет, приказ и т.п.)	2 - выполнение плана воспитательной работы на 100% - Максимальный балл - 2		
	1.3. Участие и результативность участия учащихся в конкурсах (фестивалях) различного уровня (баллы суммируются) *при наличии дипломов об участии и заполненной таблицы *Примечание 1	Конкурсы официально статуса: - районный уровень - 1 - городской уровень - 2 - всероссийский уровень - 3 - международный уровень - 4 +2 балла в случае победы *учитываются не более 3х победителей в одном конкурсе		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>Показатели эффективности деятельности</p> <p>Конкурсы неофициально статуса: 1 – за участие +1 балл в случае победы *учитываются не более 3х победителей в одном конкурсе Максимальный балл - 10</p> <p>- информация представлена частично, эпизодически - 1 - информация представлена в полном объеме - 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p> <p>- городской уровень – 2 - всероссийский уровень – 3 - международный уровень – 4</p> <p>Максимальный балл - 15</p> <p>- 1 ученик - 1 - 2 и более – 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p> <p>1-3 – 3 4 и более - 4 * Каждое полугодие оцениваются новые разработки</p> <p>Максимальный балл - 4</p>			
<p>2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства</p>	<p>1.4. Удовлетворенность учащихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ</p> <p>*При наличии подтверждающих материалов (независимые опросы, книга отзывов)</p> <p>1.5. Участие учащихся в мероприятиях различного уровня (например: выставки технического творчества, показы, концерты, показательные выступления и т.п.)</p> <p>*участие в конкурсах учитывается в п. 1.3.</p> <p>*при наличии подтверждающих материалов</p> <p>1.6. Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки</p> <p>*учитываются выпускники текущего календарного года</p> <p>*при наличии подтверждающих материалов из учебного заведения</p> <p>2.1. Обновление учебно-методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов, образовательной программы детского объединения педагога)</p> <p>*только методические материалы и образовательные программы, рассмотренные и одобренные методическим советом</p>			

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	<p>2.2. Участие и результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональную значимость</p>	<p>- уровень ДУМ - 1 - городской уровень - 2 - всероссийский уровень - 3 - международный уровень – 4 + 2 за победу (победитель, лауреат, гран-при, диплом I, II, III степени) Баллы суммируются Максимальный балл - 10</p>		
	<p>2.3. Участие и очное публичное представление опыта работы на мероприятиях различного уровня (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, круглые столы, вебинары и т.п.) * при наличии подтверждающих документов и презентаций к докладам с ФИО разработчика</p>	<p>Участие - 1 (за каждое мероприятие, но не более 4-х); Представление опыта (очное): - городской уровень + 1 - всероссийский уровень +2 - международный уровень +3 Баллы суммируются + 2 – за подготовку презентаций к докладам (за весь объем данной работы) Максимальный балл – 10</p>		
	<p>2. 4. Наличие публикаций в профильных профессиональных изданиях различного уровня</p>	<p>- 2 балла за каждую публикацию Максимальный балл - 4</p>		
	<p>2.5. Использование современных информационных технологий (гугл-формы, гугл-плотадки, мультимедиа-презентации, видеоролики и т.п.) в реализации планов работы отдела, Дворца, социального партнерства и т.п. * кроме презентаций к докладам указанных в пункте 2.3.</p>	<p>- 2 Максимальный балл - 2</p>		

<p>2.6. Руководство педагогической практикой студентов или наставничество молодых педагогов *при наличии подтверждающих документов</p>	<p>2.7. Повышение квалификации (семинары, практические занятия, курсы, конференции и т.д.) (баллы не суммируются)</p> <p>2.8. Участие в работе общественно-государственных органов, общественная деятельность педагога (советы, экспертные, рабочие группы, комиссии, жюри и др.) *при наличии подтверждающих материалов</p>	<p>1 студент - 1 2 и более студентов – 2 1 молодой педагог - 2 Максимальный балл - 3</p> <p>- 1-2 мероприятия - 1 - 3 и более мероприятий - 3 * при наличии сертификата участника - посещение ГУМО - 2 * при наличии справки ГУМО каждые полгода Максимальный балл – 3</p> <p>- 1-2 мероприятия – 2 - 3 и более мероприятий – 3 Максимальный балл - 3</p>	
<p>3. Обеспечение доступности качественного образования</p>	<p>3.1. Работа с детьми, проявляющими высокий уровень способностей в обучении</p>	<p>Регулярная работа с учащимися по индивидуальным образовательным маршрутам – 1 + 2 - при наличии анализа эффективности реализации образовательного маршрута за полугодие Максимальный балл - 3</p>	
<p>4. Участие в общественных проектах, с использованием медиа технологий, направленных на просвещение и воспитание</p>	<p>4.1. Участие в реализации плана социального партнерства на текущий учебный год и составление отчета</p> <p>4.2. Организация работы с родителями *при наличии подтверждающих материалов (лист регистрации родительских собраний, планы-конспекты мероприятий для родителей, фотографии мероприятий и т.п.)</p>	<p>- 1 +2 составление отчета Максимальный балл - 3</p> <p>- эпизодические мероприятия - 1 - мероприятия проводятся регулярно - 2 + 1 - наличие плана работы с родителями и отчета о реализации каждого мероприятия Максимальный балл - 3</p>	

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
5. Информационная открытость	<p>5.1. Участие в работе профессиональных педагогических сообществ (в том числе интернет-сообществ: «Продленка», «Педсовет» и т.п.)</p> <p>* при наличии подтверждающих материалов (справки сообществ, скриншоты страниц сообществ с фотографией, ФИО педагога, диалогом и т.п.)</p> <p>5.2. Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога, творческого объединения, представление опыта в лицензированных интернет-СМИ</p> <p>* при наличии подтверждающих материалов: копии/скриншоты публикаций с датой публикации, ФИО, должностью педагога, названием объединения ДУМ</p>	<p>-2</p> <p>Максимальный балл – 2</p> <p>- 1 - 2 публикаций – 1 - 3 и более публикаций – 2</p> <p>Максимальный балл - 2</p>		
6. Исполнительская дисциплина	<p>6.1. Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов от руководителя организации, социальных партнеров и т.п.</p> <p>6.2. Высокая организация и эффективность профессиональной деятельности, в том числе полнота и своевременность предоставления рабочей документации.</p>	<p>до 2 – 2 3 и более – 4</p> <p>Максимальный балл - 4</p> <p>до 10</p> <p>Максимальный балл - 10</p>		
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100		
Итоговая оценка Комиссии			Подпись, дата	Подпись, дата

Примечание 1.

Баллы за участие учащихся в конкурсах (фестивалях) определяются по уровню и статусу мероприятия, а не по количеству учащихся, принимавших участие в мероприятии. Баллы за победы учащихся в конкурсах (фестивалях) определяются по числу победителей, но не более 3-х победителей в одном конкурсе. Победителем считается учащийся, имеющий 1 и более дипломов победителя, лауреата, гран-при, дипломы I, II, III степени одного конкурса. Победа в командном, коллективном (от 2-х и более учащихся) выступлении считается 1 победой.

УТВЕРЖДАЮ

« ____ » _____ 2017 г.

Директор ГБНОУ ДУМ СПб

_____ Л.А. Еселева

Оценочный лист педагога - организатора

(ФИО полностью)

(отдел)

(отчетный период (мм.гггг – мм.гггг))

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Обеспечение высокого уровня организации социально-культурных мероприятий	1.1. Наличие и реализация программы по направлению деятельности. Аналитическая работа по выявлению удовлетворенности качеством программы (по итогам проведения независимых опросов)	Наличие индивидуальной годовой программы – 3 балла Предоставление анализа реализации программы за полугодие - +2 балла		
	1.2. Участие в организации социально-значимых проектов и мероприятий различного уровня вне основного плана работы (при наличии подтверждения, подписанного курирующим замом)	Максимальный балл - 5 по 2 баллу за мероприятие		
	1.5. Использование в деятельности педагога-организатора современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ	Максимальный балл - 10 До 5 баллов		
	1.6. Информационно-медийное сопровождение деятельности педагога-организатора (гугл-формы, гугл-площадки, мультимедиа-презентации, соц.сети, видеоролики и т.д.) *кроме презентаций к докладам, указанных в пункте 2.4	Максимальный балл - 5 До 5 баллов		
	2.1. Разработка и реализация методического материала, обеспечивающего проведение мероприятий (разработка методических, дидактических материалов, программ досуговой деятельности, сценариев открытых занятий, мастер-классов и т.д.)	Максимальный бал - 5 - предоставление теоретического материала – по 1 баллу за материал - материал реализован на практике - +1 балла к каждому мероприятию		
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.2. Участие/победа педагога - организатора в профессиональных конкурсах, программах,	Максимальный балл - 5 Участие – 5 баллов Победа:		

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
	грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	<p>Региональный уровень + 3 баллов Всероссийский уровень + 4 баллов Международный уровень + 5 баллов Максимальный балл – 10</p>	
	2.3. Наличие публикаций в профильных профессиональных изданиях различного уровня (в т.ч. образовательные сайты)	<p>Городской уровень – 2 балла Всероссийский уровень – 3 балла Международный уровень – 4 балла Максимальный балл – 10</p>	
	2.4. Участие и очное публичное представление опыта работы на мероприятиях различного уровня (научно-практические конференции, семинары, круглые столы, вебинары и т.д.). *При наличии подтверждающих документов и презентаций к докладам с ФИО разработчика	<p>Участие – 2 балла Представление опыта (очное): Городской уровень - +1 балл Всероссийский уровень - +2 балла Международный уровень - +3 балла <i>Баллы суммируются</i> +2 балла – за подготовку презентаций к докладам (за весь объём) Максимальный балл - 10</p>	
	2.5. Повышение квалификации (семинары, практические занятия, курсы, ГМО и т.д.)	<p>До 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл – 5</p>	
	2.6. Участие в коллективных педагогических проектах ДУМ, в т.ч. инклюзивных образовательных проектах.	<p>Участие – 2 балла Непосредственная организация - +5 баллов Максимальный балл - 7</p>	
	2.7. Участие в реализации плана социального партнерства на текущий учебный год.	<p>До 3 баллов Максимальный балл - 3</p>	
	2.8. Участие в организации и проведении семинаров, круглых столов, вебинаров, конференций и т.п.	<p>по 2 баллу за мероприятие Максимальный балл – 10</p>	
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Наличие благодарностей и положительных отзывов сторонних лиц 3.2. Другие виды работ, не предусмотренные в критериях и показателях эффективности педагога-организатора (ведение мероприятий, ведение базы данных, поиск спонсорской помощи и др.). 3.3. Уровень исполнительской дисциплины: – Отсутствие дисциплинарных взысканий	<p>До 5 баллов Максимальный балл - 5</p> <p>На усмотрение руководителя (до 10 баллов)</p>	
Общая сумма баллов		<p>При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты до 100%. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых он был совершен. Максимальный балл – 100</p>	

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
			<i>Подпись, дата</i>	<i>Подпись, дата</i>
Итоговая оценка Комиссии				