



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБНОУ ДУМ СПб

Л.А. Еселева

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагога организатора

Отдел _____

отчетный период _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах		
		Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах	
1. Обеспечение высокого уровня организации образовательного процесса	1.1 Анализ эффективности программы деятельности (досуговой краткосрочной программы) по направлению деятельности и ее обновление	- предоставление анализа реализации программы за полугодие (количественные и качественные показатели) Максимальный балл – 5		
	1.2. Организация и проведение массовых мероприятий, конференций, семинаров, круглых столов, вебинаров, занятий КПК	- уровень ДУМ -2 - городской уровень - 3 - всероссийский/международный уровень - 3 Максимальный балл – 20		
	1.3. Разработка и реализация методического материала, обеспечивающего проведение мероприятий (разработка положений методических рекомендаций, сценариев, мастер-классов, конкурсов, фестивалей)	Максимальный балл - 5		
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.1. Участие и результативность участия педагога-организатора в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональную значимость.	участие – 5 (независимо от уровня) за победу (победитель, лауреат, гран-при) -5 Максимальный балл - 10		
	2.2. Наличие публикаций в профильных профессиональных изданиях различного уровня	- 2 балла за каждую публикацию Максимальный балл - 6		
	2.3. Публичное представление опыта. Выступление на педагогических мероприятиях различного уровня (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, круглые столы, вебинары)	- городской уровень - 3 - всероссийский уровень (с международным участием) - 4 участие: - 1 за каждое мероприятие (не более 4) Максимальный балл – 10		
	2.4. Расширение социальных контактов (проведение совместных мероприятий, участие в проектах)	Максимальный балл – 6		
	2.5. Общественная активность педагога -	Максимальный балл – 5		

	<p>организатора: участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, олимпиад, фестивалей, профессиональных сообществах, рабочих группах</p> <p>2.6. Использование современных информационных технологий (гугл-формы, гугл-площадки, мультимедиа-презентации, видеоролики, дистанционные технологии)</p>			
		Максимальный балл - 3		
3 Исполнительская дисциплина	<p>3.1. Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов от руководителя организации, социальных партнеров</p> <p>3.2. Уровень исполнительской дисциплины: - отсутствие дисциплинарных взысканий</p>	<p>до 2 – 2 3 и более – 5</p> <p>Максимальный балл - 5</p>		
		<p>При наличии устных и письменных взысканий, выговора за нарушение трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного заполнения рабочей документации Комиссия вправе уменьшить размер выплаты соразмерно тяжести и количеству дисциплинарных нарушений (до - 100%)</p>		
4.Дополнительные критерии	<p>4.1. Другие виды работ, не отраженные в критериях педагога-организатора (организация выездов участников чемпионатов, подготовка отчетов мероприятий, представление деятельности учреждения в социальных сетях, выполнение поручений, не связанных с основной деятельностью), за напряженность и высокую эффективность профессиональной деятельности</p>	Максимальный балл – 25		
Общая сумма баллов		<p>Максимальный балл -100 Все оценки подтверждаются документами (приказ, справка, сертификат, свидетельство, диплом, грамота, программа, проект)</p>		
			Подпись, дата	Подпись, дата
Итоговая оценка Комиссии				