

Трудоустройство подростков 14-18 лет в свободное от учебы время

Целью временного трудоустройства подростков в свободное от учебы время - являются знакомство с профессиями в естественных условиях, приобщение к полезному труду, получение первых профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности.

В 2021-2022 учебном нами году было проведено анкетирование 186 учащихся 8-11 классов ГБОУ СОШ №79 Калининского района Санкт-Петербурга с целью выяснить отношение к временной занятости в свободное от учебы время, ожидания, пожелания и опыт работы. Подросткам было предложено ответить на 8 вопросов.

Из 186 подростков не интересно трудоустройство лишь 33% обучающихся, остальные заинтересованы либо в трудоустройстве после учебы, либо на каникулах (слайд 2)

Среди причин трудоустройства приоритетной является заработать деньги на свои нужды – 78%, 18% стремятся помочь семье и 8 % хотят работать, что бы получить опыт (слайд 3),

Среди сфер в которых хотели бы работать школьники: озеленение города 17%, работа в офисе или архиве 32%, 32 % не пугает работа в статусе разнорабочего и 18 % другое (ребята подразумевают работу в кафе, магазинах, парках отдыха и удаленная работа из дома)(слайд 4)

Подросткам были озвучены зарплаты предлагаемые службой занятости. На вопросы анкеты были получены ответы, что 5000 рублей в месяц устроит 29 %, 10 000 рублей 63%, другая – 8% (в примечании были озвучены суммы около 20 000-25 000руб, естественно был человек который написал сумму с шестью нулями) (слайд 5)

Опыт трудоустройства был у 27% опрошенных, остальные не смогли найти работу, которая их бы устроила. Среди тех, кто трудоустроивался официально, по договору работали лишь 27 % (слайд 6)

Возможность трудоустроится, школьники в основном находили через знакомых - 58%, через службу занятости 26% (это те люди, которые работали официально) и 16% через объявления. (слайд 7)

Так же был вопрос о том, имелся ли отрицательный опыт трудоустройства. Относительно этого вопроса подростки, сказали, что не будут озвучивать как они «лоханулись». Только две девочки после анкетирования подошли и рассказали о том как им не выплатили обещанную сумму за выполненную работу.

Проанализировав объявления на порталах трудоустройства – мы практически не видим вакансий, предлагаемых школьникам. Возможность трудоустроится без проблем предлагает лишь Центр занятости населения, но не всех ребят устраивают условия, которые он предлагает.

Основным законом о труде – Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 63, 94, 242 и Главой 42 регулируются особенности организации труда несовершеннолетних.

Законодательство наделяет несовершеннолетнего правом на совмещение освоения образовательной программы общего образования с трудовой деятельностью. При этом во внимание берется приоритет обучения над трудоустройством, а также отсутствие опыта работы. Нельзя не согласиться с мнением некоторых исследователей в том, что необходимо «расширить перечень возможных видов выполняемых работ за счет трудоустройства подростков в реальном секторе экономики», а не только в период каникул.

С другой стороны временное трудоустройство представляется как мощный инструмент профориентации и профадаптации. Возможность познакомиться с профессиями в естественных условиях, адаптироваться в рабочем коллективе и научиться брать на себя ответственность за проделанную работу; приобщение к труду и приобретение определенных социальных навыков, лишь часть целей которые решает временное трудоустройство подростков.

Нельзя не выделить и положительные стороны в трудоустройстве подростков и для работодателей:

-Формирования кадрового резерва кандидатов

-Приток новых сотрудников на линейные вакансии, особенно в сезон отпусков

-Для части продвинутых компаний это решение задач разработки, маркетинга, коммуникаций с клиентами.

-Ответственность компании не только за свое собственное развитие, но и за рост отрасли страны — это важный фактор.

Но мы наблюдаем отсутствие мотивации у потенциальных работодателей к привлечению молодежи 14-18 лет, так как их трудоустройство усложнено множеством правовых документов, очень часто работодатель просто не хочет разбираться в тонкостях таких документов и возьмет на работу молодого человека чуть старше.

Проблемным также является репрессивный характер государственных контролирующих органов, так как при нарушении законодательства в области охраны труда несовершеннолетних, в первую очередь, стремятся наказать работодателя.

В связи со всем вышесказанным у меня возникла идея оформить проект предложения и поделиться им.

Основные пункты:

1. Принять Федеральный закон «О труде работников в возрасте до 18 лет», тем самым сформировав относительно самостоятельный институт «Труд несовершеннолетних».
2. Расширение перечня работ, к которым может привлекаться несовершеннолетний. В данной сфере необходимо предусмотреть порядок и условия привлечения к работе в выходные и праздничные дни, а также пределы нормы подъема и перемещения тяжестей.
3. Поддержка работодателей, привлекающих несовершеннолетних к выполнению работ на длительный срок посредством применения пониженной налоговой ставки, а также – для предприятий с численностью до 100 человек, предусмотреть возможность получения субсидий в случае приема на работу несовершеннолетнего 14-18 лет, несовершеннолетнего привлекавшегося к уголовной или административной ответственности, ребенка-инвалида (лица с ограниченными возможностями здоровья).
4. Для мотивации работодателя, представляющего рабочие места для труда несовершеннолетних, наиболее целесообразным может стать введение льгот по уплате налогов и сборов, как это уже существует в отношении работников, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

Предлагаем разработать программу поддержки и поощрения работодателей, предоставляющих рабочие места подросткам 14-18 лет. Необходимо максимально полно и доступно донести информацию о приоритетном направлении подобного трудоустройства как до потенциальных работодателей, так и до подростков. Такая программа выгодна для всех сторон, и для самих подростков, и для работодателей, и для государства.

Текст предложения был направлен на портал «Национальные проекты России», в Государственную Думу и отдельно фракциям Государственной Думы. Мне пришел ответ одной из фракций. (слайд 11) Чуть позже пришло письмо, где представители данной фракции предложили опубликовать предложение на сайте сторонников фракции.

Если данная информация найдёт отклик, то гарантированно закон будет рассмотрен и принят. Возможно, у кого-то из коллег возникнут идеи, как можно дополнить предложение. Предлагаю ознакомиться и оставить свои комментарии на сайте (слайд 12)

Спасибо за внимание.